

Universiteit van Pretoria Jaarboek 2017

Bedryf- en organisasiesielkunde 319 (BDO 319)

Kwalifikasie Voorgraads

Fakulteit [Fakulteit Ekonomiese en Bestuurswetenskappe](#)

Modulekrediete 20.00

Programme [BAdmin Internasionale Verhoudings](#)

[BAdmin Openbare Bestuur](#)

[BCom Ekon en Bestuurswetenskappe](#)

[BCom Menslikehulpbronbestuur](#)

[BCur Verpleegkunde \(Onderrig en Administrasie\)](#)

Diensmodules Fakulteit Gesondheidswetenskappe

Voorvereistes BDO 110, 120; BDO 219 GS, BDO 229 GS

Kontaktyd 3 lesings per week

Onderrigtaal Module word in Engels aangebied

Akademiese organisasie Menslikehulpbronbestuur

Aanbiedingstydperk Semester 1

Module-inhoud

Menslikehulpbronbestuurstelsels Die afdeling verskaf 'n inleiding tot menslikehulpbronbestuurstelsels en spreek ook hedendaagse ontwikkelinge en vraagstukke op die gebied aan. Die volgende temas word omvattend bespreek: posontleding, posbeskrywing en posspesifikasie; posontwerp; vergoedingsteorie en -stelsels; posevaluering en -gradering; voordele- en byvoordele-stelsels. Vergoedingstelsels as motivering vir werknemers word ook behandel. Menslikehulpbronvoorsiening Menslikehulpbronvoorsiening word, vanuit 'n bedryfsielkundige perspektief, aangebied onder die volgende hoofde: mensehulpbronbeplanning; makro- en mikroveranderlikes wat 'n invloed het op personeelvooruitskatting en -voorsiening; menslikehulpbron-inligtingstelsels; die ouditering van vaardighede; asook tegnieke soos werwing, keuring, plasing en induksie.

Die inligting wat hier verskyn, is onderhewig aan verandering en kan na die publikasie van hierdie inligting gewysig word.. Die [Algemene Regulasies \(G Regulasies\)](#) is op alle fakulteite van die Universiteit van Pretoria van toepassing. Dit word vereis dat elke student volkome vertrouwd met hierdie regulasies sowel as met die inligting vervat in die [Algemene Reëls](#) sal wees. Onkunde betreffende hierdie regulasies en reëls sal nie as 'n verskoning by oortreding daarvan aangebied kan word nie.